



Seminare- + offene Trainings- + Coaching - Module

Entwicklung und damit Veränderung beinhaltet immer zwei grundlegende Fragestellungen:

Nämlich die Frage nach der neuen persönlichen bzw. strategischen Ausrichtung und deren Nutzen sowie die Frage nach der konkreten Veränderungen und den daraus resultierenden persönlichen Konsequenzen.

Unsere Firmenindividuelle Seminare in den Leistungsbereichen Persönlichkeits-, Führungs-, Team- und Organisationsentwicklung werden sorgfältig auf die jeweilige Zielgruppe in Ihrem Unternehmen und auf Ihren ganz spezifischen Bedarf zugeschnitten.

Der Fokus liegt auf der Potenzialentwicklung der methodischen als auch der sozialen Fähigkeiten von Menschen.

Unsere offenen Trainings sind perfekt für Persönlichkeiten, die dem Neuen gegenüber aufgeschlossen sind, für Leader, Neugierige und Wegbereiter, für Menschen und Teams die bereit sind, sich in eine sinngebende und zielorientierte Auseinandersetzung zu begeben und die danach streben, ihrem Handeln mehr Kraft und Wirkung zu verleihen.

Unsere Seminare, Trainings und Workshops können je nach Zielsetzung und gewünschter Intensität in verschiedenen Kurslängen gewählt werden:

Wir setzen auf:

Interaktion:

__Die dialogische Einbindung der beteiligten Menschen

Erlebnis:

__Die emotionale Einbindung der beteiligten Menschen

Integration:

__Information und Befähigung der beteiligten Menschen

Seminare- / offene Trainings- / Coaching-Module

Persönlichkeitsentwicklung

Entfaltung des persönlichen Potenzials

PerspektivWechsel

Mutig neue Wege gehen

Boxenstopp

Mehr Zeit für das Wesentliche (Impuls-, Kompakttrainings)

Meditation

In jeder konstruktiven Auseinandersetzung steckt eine Chance (Impuls- und Kompakttrainings)

LebensWert

Irgendetwas muss passieren

Coaching

Im Dialog und in Bewegung

Führungsentwicklung

Menschen führen und motivieren

Persönliche Führungskompetenz

Führen mit Werten und Visionen

Methodische Führungskompetenz

Führen mit Leitlinien und Zielen

Kooperative Führungskompetenz

Führen mit Präsenz und im Dialog

Teamführung

Schwarmintelligenz (Kompakttraining)

Vom Domteur zum Animateur

Wenn Pferde über Führung sprechen könnten (Kompakttraining)

Alpenführung

Change & Challenge (Intensivtraining)

Teamentwicklung

Teams befähigen und begeistern

TeamSpirit

Teams hoch motivieren

SpitzenTeams

Teams effektiv organisieren

TeamHoch2

Erfolg durch Vernetzung

Teamexpedition

Herausforderung Teamwork

Organisationsentwicklung

Zukunftsfähige Führungsarchitektur

Organisationsentwicklung

Unternehmen und Leadership im Wandel

Change Veranstaltungen

Die Weisheit der Vielen



Entfaltung des persönlichen Potenzials

Was kann ich? Wo möchte ich hin? Wie finde ich mein inneres Gleichgewicht? Wie starte ich einen Neuanfang?

Manchmal braucht man den unabhängigen Blick und den Impuls von außen – für persönlichen Wandel, für eine positive Sicht in die Zukunft und für den Mut, aus seinem „Kästchen“ hervorzutreten. Die Trainingsmodule Persönlichkeitsentwicklung befähigen Sie, aus vertrauten Denkmustern auszubrechen und neue Handlungsräume zu entdecken.

Selbstführung als Schlüssel zum Erfolg

Eine konsequente, ausbalancierte Selbstführung ist für uns der „Zentralschlüssel“ zum Erfolg. Es ist die Fähigkeit, die eigenen inneren Stärken zu entdecken und sie konsequent für den nachhaltigen privaten wie beruflichen Lebenserfolg einzusetzen. Gerade in Zeiten raschen Wandels und steigender Flexibilitätsanforderungen bedarf es exzellenter Leistung, einer stabilen Gesundheit und verlässlicher Beziehungen, die Ihnen die Energie geben, die täglich neuen Herausforderungen anzunehmen und sich authentisch und tatkräftig mit Ihrer einzigartigen Persönlichkeit zu positionieren. Selbstführungskompetenz qualifiziert den Einzelnen, sich selbst in schwierigen, instabilen Situationen konsequent und sinnvoll zu verhalten.

Zielgruppen

Unsere Selbstführungsprogramme sind perfekt für Persönlichkeiten, die dem Neuen gegenüber aufgeschlossen sind, für Leader, Neugierige und Wegbereiter, für Menschen die bereit sind, sich in eine sinngebende und zielorientierte Auseinandersetzung zu begeben und die danach streben, ihrer Selbstführung mehr Kraft und Wirkung zu verleihen.

Trainingsmodule Persönlichkeitsentwicklung:

__ PerspektivWechsel	Mutig neue Wege gehen
__ Boxenstopp	Mehr Zeit für das Wesentliche (siehe auch offenes Trainingsprogramm)
__ Mediation	In jeder konstruktiven Auseinandersetzung steckt eine Chance (siehe offenes Trainingsprogramm)
__ Coaching	Im Dialog und in Bewegung

Nehmen Sie sich Zeit für einen Perspektivwechsel:

Das „bewegende Persönlichkeitstraining“ löst Blockaden und setzt ungeahnte Energien frei. Es stärkt Selbstwert und Mut und eröffnet persönliche Verhaltensoptionen.

Verantwortung

- Eigenverantwortung für sich selbst übernehmen
- Mitverantwortung für andere zeigen

Talente

- Sich selbst besser wahrnehmen
- Verborgene Fähigkeiten und Stärken erkennen

Kommunikation

- Kommunikationsprozesse gestalten
- Konfliktfähigkeit verbessern

Vertrauen

- Das Selbstvertrauen stärken
- Vertrauen in andere entwickeln

Problemlösung

- Kreative Problemlösungen entwickeln
- Hilfe anbieten und annehmen

Umsetzung

- Das Erlebte auf die Praxis beziehen
- Einen Handlungsplan erstellen

Methode:

Kombination aus erlebnisintensiver Einzelarbeit, ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer-Input.

Dauer: 3 Tage

Wünschen Sie eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen? Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Ob im Berufsalltag oder im Privatleben – die wichtigste Voraussetzung für Ihren Erfolg ist der effektive und effiziente Einsatz der wertvollsten Ressourcen: Zeit und Energie. Legen Sie einen Boxenstopp ein und verordnen Sie sich selbst eine Inspektion, neuen Treibstoff und neue Ideen zur regenerierenden und energiesparenden Weiterfahrt.

Entfaltung des persönlichen Potenzials

Unsere Trainingsmodule haben den Anspruch, maßgeblich und messbar zur Steigerung Ihrer Lebensqualität und Ihres Lebenserfolgs beizutragen, Sie stärker ins Gleichgewicht der Kräfte zu bringen und alle Ressourcen und Fähigkeiten zu analysieren, zu mobilisieren und zu trainieren.

Inhalte:

- __ Persönliche Standortbestimmung, Selbstreflexion und -führung
- __ Ziele ganzheitlich setzen und umsetzen
- __ Persönliche Zeitanalyse und Ermittlung von Zeitanforderungen
- __ Effektives Selbst- und Zeitmanagement – Strategien und Techniken
- __ Persönliche Transferprojekte

Bei Durchführung für ein Unternehmen werden die Inhalte entsprechend der individuellen Anforderungen maßgeschneidert.

Ziele:

- __ Selbstmanagement-Prinzipien erkennen, um Leistungs- und Ergebnisverbesserungen zu erreichen
- __ Ziele in Balance setzen durch klare Bestimmung von Prioritäten und optimale Planung
- __ Zielorientiertes Handeln durch Stärkung der Autonomie fördern
- __ Stress und Hektik durch einen gut organisierten Arbeitsstil minimieren

Ihr Nutzen

- __ Sie erfahren, wie Sie auf ganzheitliche Weise Ihre Stärken und Ihre Persönlichkeit effektiver einsetzen können
- __ Sie erhalten ein praxiserprobtes Instrumentarium an Selbst- und Zeitmanagement-Strategien, -Methoden und -Techniken

Methode:

- __ Kombination aus erlebnisintensiver Einzelarbeit, ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer-Input

Zielgruppe

- __ Fach- und Führungskräfte, die in Zukunft effektiver und gelassener mit ihrer Zeit umgehen möchten
- __ Persönlichkeiten, die dem Neuen gegenüber aufgeschlossen sind: Leader, Neugierige und Wegbereiter
- __ Für Menschen, die bereit sind, sich in eine sinngebende und zielorientierte Auseinandersetzung zu begeben und die danach streben, ihrer Selbstführung mehr Kraft und Wirkung zu verleihen

Gruppengröße

- 7 bis maximal 12 Teilnehmer

Dauer und Ort nach Vereinbarung

- 1-tägiges Impulstraining „Boxenstopp“ (Grundlagen des effektiven Selbstmanagements) **(siehe offenes Trainingsprogramm)**
- 2-tägiges Kompaktseminar „Boxenstopp“ (Grundlagen des effektiven Selbstmanagements inklusive Erarbeitung eines persönlichen Umsetzungsplans für den Arbeitsalltag) **(siehe offenes Trainingsprogramm)**
- 5-tägiges Intensivtraining „LebensWert“ (Visionsarbeit, Work-Life-Balance, Netzwerkaufbau) **(siehe offenes Trainingsprogramm)**

Wünschen Sie weitere Informationen und eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen?

Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Wo Menschen zusammenkommen, bleiben Konflikte nicht aus

Sie sind etwas Alltägliches – auch in einem Unternehmen.

Konflikte sind nicht zu verhindern und auch nicht leicht zu lösen, aber gerade Konflikte können zu Innovationen, Veränderungen und somit zu positiven Weiterentwicklungen führen, wenn es denn gelingt, sich mit Konflikten konstruktiv auseinander zu setzen.

Wie sollen wir mit einem Konflikt umgehen? Sollen wir mit dem Konfliktpartner reden, oder lieber doch nicht?

Es nicht zu tun heißt jedoch auf kostbare Chancen zu verzichten:

- Chancen, die Sichtweise des anderen zu erfahren
- Chancen, den Konflikt einzudämmen und zu lösen
- Chancen, zukünftige Konflikte zu vermeiden
- Chancen zu entdecken, dass der andere vielleicht sogar ein legitimes Anliegen hat

Inhalte

- __ Die eigene Konfliktpotenziale erkennen und abbauen
- __ Konfliktintervention und Konfliktstrategie
- __ Probleme und Konflikte ansprechen, klären, lösen – und entsprechend handeln
- __ Verhandlungen zielorientiert vorbereiten und führen
- __ Dialog- und Besprechungsmanagement
- __ Konstruktiver Umgang mit Widerstand und anderen Meinungen
- __ Persönliche konkrete Umsetzungsvorhaben für den Alltag bestimmen.

Ziele

- __ Konfliktpotenzial bereits im Ansatz erkennen und Konflikten vorbeugen
- __ Existierende Probleme und Konflikte analysieren und konstruktiv lösen
- __ Konfliktbereitschaft stärken, denn sie ist die Chance zum Lösen eines Problems
- __ Die Kommunikationsfähigkeit verbessern und erfolgreich Konfliktgespräche führen
- __ Verhandlungen und Besprechungen – als potenzielle Quellen für Konflikte – effektiv und ergebnisorientiert gestalten

„Mediation“

in jeder konstruktiven Auseinandersetzung
steckt eine Chance



Ihr Nutzen

- __Das Training bietet die Möglichkeiten, an real vorhandenen Konflikten zu arbeiten, denn es ist uns sehr daran gelegen, das Erlernte sofort in die Praxis umzusetzen.
- __Sie lernen, wie sie Kommunikationstechniken einsetzen und wie sie auch in angespannten Situationen konstruktiv im Gespräch bleiben.
- __Sie führen Dialoge zielorientierter und stärken sich in Konfliktprävention und -intervention.
- __Sie lernen und üben den konstruktiven und aktiven Umgang mit Konflikten, Problemen und Einwänden im Sinne von „Win-Win“.
- __Sie entwickeln die Fähigkeit, Konflikte schneller wahrzunehmen und besser zu diagnostizieren.
- __Sie entdecken die Chancen, die in Konflikten liegen. Dies schafft die Grundlage für wertschätzende und vertrauensvolle Beziehungen.

Methode:

- __Kombination aus reflexiver Einzelarbeit, ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer-Input

Zielgruppe

- __Alle, die in Zukunft mit Konflikten effektiver und gelassener umgehen möchten
- __Persönlichkeiten, die dem Neuen gegenüber aufgeschlossen sind: Leader, Neugierige und Wegbereiter
- __Für Menschen, die bereit sind, sich in eine sinngebende und zielorientierte Auseinandersetzung zu begeben und die danach streben, ihrer Selbstführung mehr Kraft und Wirkung zu verleihen

Gruppengröße

- 7 bis maximal 12 Teilnehmer

Dauer und Ort nach Vereinbarung

- 1-tägiges Impulstraining „Mediation“ (In jeder konstruktiven Auseinandersetzung steckt eine Chance) **(siehe offenes Trainingsprogramm)**
- 2-tägiges Kompaktseminar „Mediation“ (Konstruktiv mit Konflikten und Belastungen umgehen **(siehe offenes Trainingsprogramm)**)

Wünschen Sie weitere Informationen und eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen?

Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Wahre Erkenntnis über unser Verhalten und unser Denken erhalten wir erst, wenn wir uns und unser Umfeld aus unterschiedlichen Perspektiven betrachten.

Coaching ist Zeit für kraftvolle und konzentrierte Arbeit am Selbst. Ziel ist es, wählen zu können und handlungsfähig zu bleiben. Eine bewusste Selbstführung ist für uns der „Zentralschlüssel“ zum Erfolg.

Coaching ist Bewegung – ein persönlicher „Abenteuerweg“ zu sich selbst.

Wenn Sie sich verändern wollen, müssen Sie beweglich bleiben, sich sprichwörtlich auf den Weg machen und dem Neuen Platz einräumen. Kein Wunder, dass große Philosophen nachdrücklich auf die Inspirationen des Gehens und Wanderns schworen. Gerade das gemeinsame Gehen mit einem Coach ist eine ideale Möglichkeit für eine „Horizontenerweiterung“.

Coaching unterstützt Sie bestmögliche Entscheidungen zu treffen, komplexe Probleme zu lösen und Herausforderungen zu bewältigen. Sie gewinnen Klarheit über Ihre Werte, Ihre Ziele und Ihre Prioritäten.

Inhalte:

Sinn und Werte klären

Welche Vision leitet Sie? Welche Mission haben Sie?
Gemeinsam klären wir, was Ihnen wichtig ist und wo Sie hin wollen.

Probleme und Konflikte lösen

Welche Konflikte und Hindernisse stellen sich Ihnen in den Weg?
Gemeinsam erarbeiten wir Lösungen und Umsetzungsstrategien.

Beruf und Zukunft planen

Welche Pläne haben Sie? Was wollen Sie noch verwirklichen?
Im Zukunfts-Coaching gewinnen Sie Klarheit über Berufs- und Lebensziele.

Dauer: je nach Bedarf



Menschen führen und motivieren

Kompetente Führung schafft optimale Beziehungs- und Leistungsbedingungen für gemeinschaftlichen Erfolg. Die Trainingsmodule Führungsentwicklung stärken die Führungskompetenz und befähigen Führungskräfte, das volle Leistungspotenzial ihrer Mitarbeiter zu aktivieren.

Innere Klarheit – authentischer Auftritt – echter Dialog

Exzellente, sinngebende und zielorientierte Führung begeistert Menschen, weckt ihre Neugier und bringt sie dauerhaft in Bewegung. Dies setzt persönliche Erfahrung und umfassendes Führungswissen voraus, denn genau diese Kombination gibt Ihnen als Persönlichkeit und Führungskraft die Souveränität, auch in Problemsituationen eindeutige Entscheidungen zu treffen und entschieden zu handeln. Innere Klarheit, authentischer Auftritt und echter Dialog – auf diese drei Schlüsselkompetenzen fokussieren unsere Führungstrainings.

Trainingsmodule Führungsentwicklung:

__ **Persönliche Führungskompetenz** Führen mit Werten und Visionen

__ **Methodische Führungskompetenz** Führen mit Leitlinien und Zielen

__ **Kooperative Führungskompetenz** Führen mit Präsenz und im Dialog

__ **Teamführung** Schwarmintelligenz (**siehe offenes Trainingsprogramm**)

__ **Vom Dompteur zum Animateur** Wenn Pferde über Führung sprechen könnten (**siehe offenes Trainingsprogramm**)

__ **Alpenführung** Change & Challenge (**siehe offenes Trainingsprogramm**)

Führungsstärke aus Glaubwürdigkeit gewinnen: In diesem Training steht die effektive Führungspersönlichkeit im Vordergrund. Die zentralen Themen sind: Wege zur Effektivität, Führungs-Prinzipien und Führungs-Aufgaben. Die Teilnehmer lernen den eigenen Führungsstil und die persönlichen Verhaltensweisen zu reflektieren und zu optimieren.

Führungspersönlichkeit

__ Was ist eine Führungskraft?

(Management als Beruf, Charakter und Persönlichkeit, Selbst- und Fremdeinschätzung)

Führungs-Aufgaben

__ Welche Führungsaufgaben können Sie effektiver bewältigen?

(orientieren & organisieren, entscheiden & kontrollieren, entwickeln & fördern)

Führungsstil

__ Wie entwickeln Sie Ihren persönlichen Führungsstil?

(Denkstil, Sprachstil, Arbeitsstil)

Führungs-Prinzipien

__ Welche Werte leiten Ihr Handeln?

(Ergebnis-Orientierung, Stärken-Orientierung, Werte-Orientierung)

Führungskompetenz

__ Was machen Sie gerne und gut, was können Sie noch entwickeln?

(Schlüsselqualifikationen der Zukunft, Führungskompetenzen, Management-Kompetenzen)

Führungsqualität

__ Wie gestalten Sie optimale Arbeitsbedingungen für eigenverantwortliches Handeln?

(Leistungsqualität, Beziehungsqualität)

Methode:

__ In- und Outdoorsetting; Kombination aus erlebnisintensiver Einzelarbeit, handlungsorientierter Gruppenarbeit, ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer-Input

Dauer: 3 Tage

Wünschen Sie weitere Informationen zu diesem Training und eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen? Setzen sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Optimale Beziehungs- und Leistungsbedingungen schaffen: Hier trainieren die Teilnehmer den wirksamen Einsatz der Führungsinstrumente. Um Leistung im Sinne der Ziele zu bewirken, gilt es, verbindliche Rahmen- und optimale Leistungsbedingungen zu schaffen.

Kommunikationsfähigkeit

__Wie Sie Menschen erkennen und verstehen
(Dialogprinzipien, Grundregeln der Kommunikation)

Konfliktfähigkeit

__Wie Sie Konflikte konstruktiv lösen
(Konfliktstrategie, Konfliktmoderation)

Leistungskorrektur

__Wie Sie Menschen zum Ziel führen
(Kritikgespräch, Rückmeldung)

Überzeugungskraft

__Wie Sie Menschen gewinnen und überzeugen
(Argumentations- und Zuhörvermögen, Umgang mit Widerstand)

Leistungsvereinbarung

__Wie Sie Menschen zur Verantwortung führen
(Zielvereinbarung, Verhaltensvereinbarung)

Leistungsbewertung und -förderung

__Wie Sie Potenziale entwickeln und fördern
(Beurteilungsgespräch, persönlicher Entwicklungsplan)

Methode:

__In- und Outdoorsetting; Kombination aus erlebnisintensiver Einzelarbeit, handlungsorientierter Gruppenarbeit, ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer-Input

Dauer: 3 Tage

Wünschen Sie weitere Informationen zu diesem Training und eine individualisierte Variante für ihr Unternehmen? Setzen sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Synergien erzeugen: In diesem Intensivtraining erleben die Führungskräfte, wie sie die Zusammenarbeit im Team fördern und die kooperative Kompetenz ihrer Mitarbeiter stärken.

Vertrauen

__Wie Sie das Vertrauenskapital und die Verantwortlichkeit erhöhen
(Selbstvertrauen, Vertrauen in andere, Eigenverantwortung, Mitverantwortung)

Teamgeist und Wir-Gefühl

__Wie Sie den Zusammenhalt fördern
(Identifikation mit dem Unternehmen, Identifikation mit der gemeinsamen Aufgabe)

Problemlösung und Kommunikation

__Wie Sie die Effizienz von Gruppen steigern
(Problemlösungstechniken, Kommunikationsprozesse)

Kooperationsziele

__Wie Sie in der Praxis gemeinschaftliche Ziele vereinbaren
(Rahmenbedingungen, Arbeitsansatz, Spielregeln)

Kooperationsblockaden

__Wie Sie in der Praxis Blockaden lösen und Neues initiieren
(Kommunikationsbarrieren abbauen, Neue Wege entwickeln und gehen)

Kooperationserfolg

__Wie Sie in der Praxis den gemeinsamen Erfolg fördern
(Erfolgsmuster- und Erfolgskontrolle-Fördermaßnahmen)

Methode:

__In- und Outdoorsetting; Kombination aus erlebnisintensiver Einzelarbeit, handlungsorientierter Gruppenarbeit, ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer- Input

Dauer: 3 Tage

Wünschen Sie weitere Informationen über dieses Training und eine individualisierte Variante für ihr Unternehmen? Setzen sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.



Teams befähigen und begeistern

Teams befähigen und begeistern

Agile Teams sind die eigentlichen Leistungsträger eines Unternehmens, und auch hier gilt: Profit durch Investment. Teams brauchen Zeit und Raum – sich zu formen und zu streiten, zu klären und zu wachsen. Nur dann bringen sie den Return und die Gestaltungskraft, die man von ihnen erwartet.

1 + 1 = 5

Die Trainingsreihe Teamführung steigert Schritt für Schritt die Beziehungs- und Leistungsqualität von Teams und motiviert Gruppen, erfolgreich miteinander und füreinander zu arbeiten. Im Sinne des Teamprinzips – individuelle Spitzenleistung und effektive Zusammenarbeit für den gemeinsamen Erfolg – liegt der Fokus auf der Förderung persönlicher und sozialer Kompetenz sowie der Befähigung, Zusammenarbeit zu steuern.

Trainingsmodule Teamentwicklung:

__TeamSpirit	Teams hoch motivieren
__SpitzenTeams	Im Team Zukunft gestalten
__TeamHoch2	Erfolg durch Vernetzung
__Teamexpedition	Herausforderung Teamwork (siehe offenes Trainingsprogramm)

Erlebnisse miteinander teilen

Das erlebnisintensive Teamtraining „TeamSpirit“ öffnet Räume für neues Denken und innovatives Handeln.

Inhalt:

Teamgeist

- __Wie Sie erfolgreich miteinander an einem Strang ziehen
(aufeinander zugehen, füreinander da sein, gemeinsam Spaß haben, starkes Wir-Gefühl)

Verantwortung

- __Verantwortung für gemeinsame Ziele übernehmen
(Eigenverantwortung für eigene Ziele übernehmen, Mitverantwortung für Teampartner zeigen)

Vertrauen

- __Das Team-Selbstvertrauen stärken
(Vertrauen in andere entwickeln, sich selbst und andere besser kennen lernen)

Kommunikation

- __Kommunikationsprozesse im Team gestalten
(Problemlösungen moderieren, Kommunikationsblockaden erkennen und abbauen)

Problemlösung

- __Kreative Problemlösungen entwickeln
(Selbstorganisation im Team praktizieren, Hilfe anbieten und annehmen)

Umsetzung

- __Das Erlebte auf die Praxis beziehen
(Umsetzungsziele setzen, Mutig neue Wege gehen)

Methode:

- __In- und Outdoorsetting; Kombination aus erlebnisintensivem, handlungsorientiertem Training und ergebnisorientiertem Dialog-Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis und Trainer-Input

Dauer: 2 Tage

Wünschen Sie weitere Informationen zu diesem Training oder eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen? Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Gemeinsam Zukunft gestalten

Das Training „Team im Wandel“, schafft Sicherheit und Überzeugung für die zukünftige Zusammenarbeit.

Inhalte:

Kooperationen gestalten

__ Im Management-Team
(abteilungsübergreifend, abteilungsintern)

Kommunikation leben

__ Gesprächskultur
(Informationsfluss, Umgang mit Konflikten)

Win-Win-Bereiche definieren

__ Interessen formulieren
(unterschiedliche Interessen, gemeinsame Interessen, übergeordnete Interessen)

Lösungen entwickeln

__ Freiräume des Handelns
(Vermehrung der Optionen, Bewertung der Optionen)

Entscheidungen treffen

__ Beschlüsse
(Ziele, Prioritäten)

Handlungen einleiten

__ Projekte
(Maßnahmen, Verantwortung)

Methode:

__ In- und Outdoorsetting; Kombination aus erlebnisintensivem, handlungsorientiertem Training und ergebnisorientiertem Dialog- Workshop, Fallbeispielen aus der Praxis, Trainer-Input und Dokumentation der Arbeitsergebnisse

Dauer: 2 Tage

Wünschen Sie weitere Informationen zu diesem Training oder eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen? Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.

Zwei Teams aus zwei Unternehmen gemeinsam in einem Training ist zweimal Erfolg

Wie entsteht neues Wissen?

- __Manchmal braucht man eine andere Perspektive und den Impuls von außen – für Veränderungen, für einen positiven Blick in die Zukunft und für den Mut aus seinem „Kästchen“ hervorzutreten.
- __Wer innovativ sein will, muss sich mutig in fremde Welten hineinbegeben, dort eintauchen und anschließend das Erlebte reflektieren und neu anwenden.

Was ist TeamHoch2?

- __TeamHoch2 führt zwei Teams aus unterschiedlichen Organisationen zusammen, um Antworten auf zuvor genau definierte Kernfragen zu finden.
- __Die Teilnehmer sind „Forscher“, die wissen wollen, wie Teams in anderen Unternehmen mit Herausforderungen umgehen, mit denen sie selbst gerade konfrontiert sind.

Das Motto von TeamHoch2 lautet:

- __entdecken und fragen
- __zuhören und verstehen
- __sich herausfordern lassen und Neues integrieren

TeamHoch2 ist eine ideale Gelegenheit zum:

- __Innehalten und Reflektieren
- __Inspirieren und Vordenken
- __Dialog und neu Ausprobieren

Dauer: je nach Zielsetzung und Vereinbarung

Wünschen Sie weitere Informationen zu **TeamHoch2** oder eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen?

Setzen Sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.



Veränderungen professionell gestalten

Von Marktentwicklungen über Umstrukturierungen bis hin zu Schwächen der internen Organisation – zahlreiche Faktoren führen Unternehmen den eigenen Veränderungsbedarf vor Augen und lassen in ihnen den Wunsch nach Verbesserung der eigenen Leistungsfähigkeit aufkommen.

Wir begleiten Unternehmen bei ihren Veränderungsprozessen – ganz gleich, ob...

- __ Teams neu aufgestellt,
- __ Arbeitsabläufe optimiert,
- __ Leadership Principles definiert
- __ oder Unternehmensleitbilder implementiert werden sollen.

Wir stellen aus einer externen Perspektive heraus neue Sichtweisen und Denkanstöße vor, treiben den Prozess mit bewährten Methoden voran und ermöglichen dank langjähriger Coaching- und Trainingserfahrung sowohl Einzelpersonen wie auch Teams eine fortschreitende Entwicklung im Rahmen der Gesamtentwicklung.

Fundierte Kenntnisse aus der Personal- und Organisationsberatung verknüpfen wir hierbei mit langjährigem Know-how aus dem Veranstaltungs- und Eventbereich – und kreieren so zielorientierte Großveranstaltungen und Events, Multiplikatorenworkshops und Teamkonferenzen, die nachhaltig Veränderungen bewirken.

Formate und Einsatzmöglichkeiten für 10 bis 300 Teilnehmer, z. B.:

- __ Leitbildimplementierungen
- __ Innovations- und Zukunftskonferenzen
- __ Führungs- und Multiplikatorenworkshops
- __ Leadership-Events
- __ Großveranstaltungen (Betriebsfeste, -ausflüge und Teamevents)
- __ Kundenbindungsveranstaltungen / Markenkommunikation

Wichtige Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Entwicklung und Veränderung sind:

Dialog

Erst der gemeinsame Dialog ermöglicht ein zukunfts- und zielorientiertes Mitdenken und engagiertes Umsetzen. Um die Themen strategie- und zielorientiert erfolgreich in den Alltag zu transferieren, gestalten wir gruppendynamische Settings für eine dialogische Einbindung der Beteiligten.

Erlebnis

Gemeinsames Erleben schafft die notwendige emotionale Verankerung des Gelernten in Kopf und Bauch. Unser ProActive-Ansatz – Erfahrungslernen durch erlebnisintensive Übungen und projektbezogene Planspiele – ist hier nicht Selbstzweck, sondern Medium und Inszenierung Ihrer Botschaft.

Integration

Auch für interne Prozesse muss es eine geeignete Inszenierung geben. Im Vordergrund steht das Erzeugen von Begeisterung, das Herbeiführen von Verständnis sowie Zeit und Raum zum Austausch.

Dauer: je nach Zielsetzung und Format

Wünschen Sie weitere Informationen zu Formaten und Einsatzmöglichkeiten im Bereich **Organisationen im Wandel** oder eine individualisierte Variante für Ihr Unternehmen?

Setzen sie sich gern mit uns in Verbindung – wir freuen uns über Ihren Anruf oder eine E-Mail.